

О Т Ч Ё Т

**О реализации ПЛАНА противодействия коррупции Федерального государственного бюджетного учреждения
науки Институт проблем морских технологий им. академика М.Д. Агеева
Дальневосточного отделения Российской академии наук в 2025 году**

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей		
№ п/п	Наименование мероприятия Плана	Информация об исполнении
1.1	Информирование работников, замещающих отдельные должности в организации, созданной для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации (далее соответственно – работники, Учреждение), по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), их ознакомление с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.01.2022 № 31 «Об утверждении перечня должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования в Российской Федерации, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей», в ИПМТ ДВО РАН сформирован соответствующий список работников в количестве 8 чел., которым необходимо предоставить указанные сведения в установленные сроки (приказ ИПМТ ДВО РАН от 11.02.2025 № 10-АХВ).

1.2	Мониторинг представления сведений о доходах работниками в рамках декларационных кампаний с информированием руководителя Учреждения о ходе декларационной кампании	Должностным лицом ИПМТ ДВО РАН, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проведен мониторинг предоставления сведений о доходах работниками в рамках декларационной кампании с информированием директора ИПМТ ДВО РАН.
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах, представленных работниками, на официальном сайте Учреждения	В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 29.12.2022 № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции» размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах органов и организаций сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, и предоставление таких сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования не осуществляются, поэтому публикация предоставленных работниками ИПМТ ДВО РАН в 2025 году сведений за 2024 год не требовалась.
1.4	Анализ сведений о доходах, представленных работниками, с подготовкой доклада об итогах соответствующей декларационной кампании	Должностным лицом ИПМТ ДВО РАН, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, осуществлена проверка представленных работниками ИПМТ ДВО РАН сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2024 год (проверка проведена путем сравнительного анализа деклараций, предоставленных за предшествующие годы). Каких-либо нарушений (предоставления недостоверных сведений) не выявлено.

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Учреждением своих функций и уставных целей и задач	В целях установления общих подходов к определению конкретных направлений деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений, в ИПМТ ДВО РАН утверждена Методика оценки коррупционных рисков. В установленном порядке проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ИПМТ ДВО РАН своих функций, уставных целей и задач (протокол заседания рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков в ИПМТ ДВО РАН № 1 от 22.12.2025).
2.2	Проведение ревизии подраздела официального сайта Учреждения, посвященного вопросам противодействия коррупции, на предмет актуальности размещенной информации и соответствия Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. № 530н	Информация об антикоррупционной политике ИПМТ ДВО РАН размещена на официальном сайте Института в сети «Интернет» http://imtp@marine/febras.ru , в открытом доступе в разделе «Противодействие коррупции». В данном разделе имеются подразделы, в которых размещены нормативные и правовые акты, методические материалы, документы, отчеты, порядок направления сообщений о фактах коррупции и другие материалы в рамках действующего законодательства. Должностным лицом ИПМТ ДВО РАН, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, осуществляется контроль за ведением и обновлением данного раздела, за его соответствием Требованиям к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции. Раздел своевременно пополнен отчетными материалами и иными документами по мере их возникновения.
2.3	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в Учреждении	Должностным лицом ИПМТ ДВО РАН, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, проведен мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ИПМТ ДВО РАН, результаты которого представлены на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и

		урегулированию конфликта интересов ИПМТ ДВО РАН (протокол заседания № 1 от 30.12.2025)
2.4	Ежегодное рассмотрение на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Учреждения принимаемых мер по профилактике коррупции, в том числе реализации настоящего плана противодействия коррупции	На заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ИПМТ ДВО РАН рассмотрен доклад о реализации Плана противодействия коррупции ИПМТ ДВО РАН, а также комплекс принимаемых мер по профилактике коррупции (протокол заседания № 1 от 30.12.2025).
III. Взаимодействие Учреждения с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения		
3.1	Подготовка и размещение на официальном сайте Учреждения отчета о реализации настоящего плана противодействия коррупции	Отчёт о реализации Плана противодействия коррупции ИПМТ ДВО РАН в 2025 году размещён в установленные сроки на официальном сайте Института в сети «Интернет» http://imtp@marine/febras.ru , в открытом доступе в разделе «Противодействие коррупции».
3.2	Информирование общественных организаций при Учреждении (совет молодых ученых и специалистов, профсоюзная организация, иные институты гражданского общества) о принимаемых мерах по противодействию коррупции в целях учета их мнения по вопросам профилактики коррупции	Информация об антикоррупционной политике ИПМТ ДВО РАН размещена на официальном сайте Института в сети «Интернет» http://imtp@marine/febras.ru , в открытом доступе в разделе «Противодействие коррупции», данная информация своевременно дополняется и обновляется. Члены Совета молодых учёных и специалистов, а также Председатель профсоюзной организации включены в составы Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению и урегулированию конфликта интересов ИПМТ ДВО РАН и Рабочей группы по проведению оценки коррупционных рисков в ИПМТ ДВО РАН.

**IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий,
направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов**

4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Должностное лицо ИПМТ ДВО РАН, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений, прошло обучение (повышение квалификации) по программе «Предупреждение коррупции в организациях». Члены Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов ИПМТ ДВО РАН имеют удостоверения о повышении квалификации по программе «Деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов». На следующий год запланирована актуализация данной программы в целях дальнейшего повышения качества полученных знаний.
4.2	Организация участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	С работниками ИПМТ ДВО РАН, принятыми на должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов (в 2025 году принято 3 человека), проведены индивидуальные беседы по вопросам соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. С данными работниками подписано Соглашение о соблюдении требований антикоррупционной политики ИПМТ ДВО РАН. Два работника прошли обучение (повышение квалификации) по программе «Предупреждение коррупции в организациях». Обучение третьего работника запланировано на следующий год.
4.3	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по	В ИПМТ ДВО РАН организована работа по обучению в 2025 году работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции по теме «Предупреждение

	дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	коррупции в организациях» (проведено обучение 3 сотрудников).
4.4	Организация и проведение работы по антикоррупционному просвещению работников Учреждения: - семинары, в том числе с участием должностных лиц правоохранительных и контрольно-надзорных органов; - оформление наглядной агитации; - изготовление и распространение памяток; - проведение опросов и анкетирование по вопросам законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	В ИПМТ ДВО РАН разработан План антикоррупционного просвещения работников на 2025 год (приказ от 30.01.2025 № 7-АХВ), который размещен в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» и размещен на официальном сайте Института в сети «Интернет» http://imtp@marine/febras.ru. Запланированные мероприятия выполнены в полном объеме. Оформлена наглядная агитация (стенд «противодействие коррупции»).
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности Учреждения по профилактике коррупционных и иных правонарушений		
5.1	Организация и принятие мер по повышению эффективности кадровой работы, касающейся ведения личных дел работников Учреждения, в том числе актуализация сведений о родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Отделом кадров ИПМТ ДВО РАН на постоянной основе проводится работа по выявлению и актуализации сведений о родственниках и свойственниках работников (при актуализации анкетных данных и сведений об изменении персональных данных), также при трудоустройстве проверяется наличие родственников, свойственников, работающих в ИПМТ ДВО РАН) в целях выявления возможного конфликта интересов. Кроме того, при принятии на работу с сотрудниками заключается Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политики ИПМТ ДВО РАН. Фактов не уведомления работниками ИПМТ ДВО РАН о возникновении конфликта интересов не выявлено.
5.2	Взаимодействие и обмен данными в рамках компетенции с должностными лицами Учреждения, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	В ИПМТ ДВО РАН осуществляется постоянный контроль за целевым использованием бюджетных средств, за управлением государственным имуществом, закрепленным за Институтом в установленном порядке, за финансово-хозяйственной деятельностью учреждения, в том числе

		по вопросам: - выполнения условий государственных контрактов; - организации и осуществления закупок товаров, работ, услуг для нужд ИПМТ ДВО РАН; - осуществления приемки выполненных работ, услуг, подписания актов сдачи-приемки выполненных работ, услуг (при проведении ремонта и т.п.); - целевого использования бюджетных средств и государственного имущества; - законности, полнотой и качеством расходования денежных средств; - постановки на учет, хранения, распределения и списания материально-технических ценностей; - распределения стимулирующей части фонда оплаты труда, установления доплат и надбавок стимулирующего характера, применяемой системы премирования. Главным бухгалтером и контрактным управляющим на системной основе проводится антикоррупционный аудит отдельных операций и сделок, совершаемых от имени учреждения. Коррупционных фактов не установлено.
5.3	Проработка совместно с контрольно-надзорными и правоохранительными органами вопросов взаимодействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	Фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников ИПМТ ДВО РАН их доходам, а также фактов сокрытия работниками ИПМТ ДВО РАН доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц не выявлено, информации по соответствующим вопросам от правоохранительных и контрольно-надзорных органов в ИПМТ ДВО РАН за отчетный период не поступало.